

## Extension et maintenance des infrastructures

Etudes et ingénierie

Compétence	Critique	Niveau
<b>Caractéristiques et documentation technique des ouvrages portuaires :</b> Capacité à identifier et référencer les différents éléments du parc d'ouvrages portuaires (réseaux, équipements, bâtiments, etc.) et leurs caractéristiques techniques, ainsi qu'à élaborer, mettre à jour, classer et archiver la documentation technique des ouvrages portuaires (schémas, plans, spécifications techniques, normes, documentation fournisseurs, contrats, etc.), compte tenu des caractéristiques des sols, des matériaux, des quais, des digues, etc.	X	5 : Adaptation
<b>Dimensionnement des infrastructures :</b> Capacité à dimensionner les infrastructures et réseaux, suite à l'analyse des besoins actuels et à l'anticipation et la projection des besoins futurs, selon les méthodes et techniques de diagnostic des besoins en infrastructures (énergétiques, réseaux, flux, signalisation, etc.)		3 : Application
<b>Etudes et ingénierie :</b> Capacité à gérer toutes les étapes du processus de réalisation des études (faisabilité, recueil et analyse des besoins et des données relatives au domaine de l'étude, mise en oeuvre de l'étude, post-évaluation, etc.) et les relations et les interactions avec les cabinets d'étude, conformément aux réglementations, méthodes, normes et techniques en matière d'étude d'infrastructures (génie civil, réseaux, électromécanique, etc.)		3 : Application

## Extension et maintenance des infrastructures

Maintenance des infrastructures

Compétence	Critique	Niveau
<b>Surveillance, diagnostic et entretien d'un parc d'ouvrages portuaires :</b> Capacité à concevoir et mettre en oeuvre un plan de maintenance d'ouvrages portuaires (maintenance préventive et curative), en tenant compte de l'historique du parc (réseaux, équipements, bâtiments, etc.) et ce, conformément aux normes, méthodes et techniques de maintenance d'ouvrages portuaires (suivi topographique et bathymétrique, protection cathodique, etc.)	X	5 : Adaptation

## Achats et Moyens généraux

Achats et marchés

Compétence	Critique	Niveau
------------	----------	--------

**Marchés et commandes publics :**

1 : Notions

Capacité à gérer toutes les étapes des commandes publiques et à évaluer les résultats, conformément à la réglementation et aux procédures des marchés publics

**Comportemental**

Adhésion aux valeurs et à la culture de l'entreprise

Compétence	Critique	Niveau
<b>Amélioration continue et gestion du changement :</b> Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent		3 : Application
<b>Engagement :</b> Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel		3 : Application
<b>Implication :</b> Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise		3 : Application

**Comportemental**

Efficacité individuelle

Compétence	Critique	Niveau
<b>Autonomie :</b> Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions		3 : Application
<b>Orientaion client :</b> Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client		3 : Application

**Comportemental**

Leadership et affirmation de soi

Compétence	Critique	Niveau
<b>Créativité :</b> Capacité à concevoir des améliorations ou de nouveaux systèmes à partir de l'expérience acquise		3 : Application
<b>Initiative et réactivité :</b> Propension à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence, à faire preuve de discernement et à agir de manière spontanée et/ou proactive, en anticipant sur les événements futurs, à faire des propositions innovantes, allant au-delà de son strict champ de responsabilités		3 : Application

**Comportemental**

Performance collective

Compétence	Critique	Niveau
------------	----------	--------

**Développement de relations et travail en groupe :**

5 : Adaptation

Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe

**Transverse**

Contexte et enjeux de l'environnement portuaire

**Compétence****Critique****Niveau****Organisation, fonctionnement et activités de l'entreprise :**

3 : Application

Compréhension des activités, clients, services, produits et infrastructures du CPTM, de l'organisation et de la gestion des ports (planification des ports, opérations portuaires, processus portuaires, etc.) et du rôle des différents acteurs portuaires

**Système d'information du CPTM :**

5 : Adaptation

Capacité à utiliser et exploiter le système d'information de TMPA (gestion des navires, des concessions, des installations, des marchandises, des statistiques, de la facturation et du recouvrement, du portail web)

**Transverse**

Gestion des interfaces

**Compétence****Critique****Niveau****Communication :**

5 : Adaptation

Capacité à partager et à diffuser l'information dans son entité et auprès de ses interlocuteurs

**Transverse**

Transverse

**Compétence****Critique****Niveau****Analyse, synthèse et reporting :**

3 : Application

Capacité à décomposer de façon méthodique une situation (ou un problème) en différents éléments pour l'expliquer (ou le résoudre), à distinguer l'essentiel de l'accessoire, à prendre du recul, à replacer la situation ou l'événement dans son contexte, à nourrir, suivre et expliquer l'évolution des indicateurs, à identifier les écarts et à proposer des actions correctrices

**Anglais :**

3 : Application

Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité

**Gestion du temps et fixation des priorités :**

5 : Adaptation

Capacité à ordonner dans le temps et par ordre d'importance différentes tâches, projets ou différents problèmes à exécuter, piloter ou régler, en situation normale comme en situation d'urgence ou de crise